員工人身安全與工作環境的保護措施

職業安全衛生政策

本公司遵循職業安全衛生法之規定訂定政策，尊重相關利害團體對職業安全衛生之要求，並依職業安全衛生管理辦法第 1-1 條建置職業安全衛生管理系統，執行職業安全衛生政策、規劃與實施安全健康之工作環境，致力於防堵、預防職業災害的發生；另依職業安全衛生教育訓練規則，執行安全衛生在職教育訓練，並依工作性質不同比對相應不同之訓練時數落實訓練。

健康管理措施

本公司以員工的健康為出發點，健康快樂的員工能創造出更高效益的績效。對新進員工皆依法實施體格檢查，確認新進之員工體格可適應新工作，並規劃優於法規的健康檢查及安排各項健康促進活動，讓員工皆能獲得妥善的健康照護及管理，以提升員工自我健康管理概念，塑造職場健康文化。

本公司依法規建立異常工作負荷、母性保護、人因危害、職場暴力等四大保護專案，採取風險評估及分級管理，並安排廠醫健康諮詢，提供健康指導與健康管理措施，並建造身心健康保護專案，共同營造友善健康職場，維護員工之身心靈健康。

為達成全方位健康促進，本公司致力推廣員工健康為目標，依需求舉辦各項身心健康講座及相關活動，內容涵蓋疾病預防、減脂競賽、急救教育、飲食保健、運動與健康及壓力管理，鼓勵員工透過參與活動落實健康生活，以提升員工對自我健康照護的行動力。在緊急救護上，2018 年起本公司設置 AED，並積極推展每年 CPR 與 AED 訓練，以提供更安全職場環境。

員工傷病關懷服務

本公司對於員工發生身體、心理、交通意外等事件，護理師將以訪視、電話及由電子郵件進行關懷，並依健康狀況安排臨廠服務醫師諮詢，協助返回工作崗位；並訂定復工、配工計畫，依照員工復原需求，進行復工、配工健康評估，調整適當的職位與工作，結合臨廠醫師、廠護、所屬部門主管、人資等部門共同協助，使員工重返職場。

職業病管控

本公司依據勞工健康保護規則，建立異常工作負荷觸發疾病預防計畫，並由醫學中心職業病專科醫師協助檢視有可能的職業病風險之危害，以針對相關健康危害進行管控，對作業區員工不定期關心其健康情形，以期達到零職業病的目標。

勞工作業環境監測

本公司為保障勞工免於作業場所中有害物的危害，提供勞工健康舒適的工作環境，每半年皆依法執行作業環境監測作業，逐步瞭解工作人員的暴露實態，確保工作環境對員工健康無影響。

安全工作環境管理措施

本公司於作業環境為高噪音之區域皆主動提供防護具予員工使用，於每年皆會辦理工安講習，提升員工對安全的注意力及相關知識。有鑑於社會上化學品噴濺案件日益增多，並規劃提供同仁，化學品危害與緊急藥品使用之教育訓練，再次讓同仁清楚使用化學品可能危害與明白異常處理時，適當的處理方式。(以上相關詳細資訊，可參閱環保支出資訊)

工安教育訓練與宣導

本公司於 112 年度施行 29 項職安衛教育訓練，共舉辦 102 場次、1698 參與人次。

公司驗證情形

本公司每年通過 ISO 45001 職業安全衛生管理系統查核驗證，持續維持有效狀態。