

誠信經營執行情形

「誠信」為本公司暨子公司經營理念與核心價值之一，為提升本公司暨子公司及全體員工素養及維持組織廉潔風氣及經營效率，並使本公司之利害關係人及股東瞭解本公司之道德標準，獲得大眾信任，以確認公司得永續成長與發展，特於 2013 年 10 月訂定「員工從業道德準則」、2016 年 11 月訂定「誠信經營守則」，規範本公司、全體員工及實質控制者皆應遵守所有適用的法律要求和公司政策。

依公司「員工從業道德準則」規範，公司內部將加強宣導道德觀念，糾正或檢舉違反從業道德準則情事，是維護同仁、公司及股東權益之行為，凡經查證屬實者，得給予檢舉人適當之獎勵。

公司並訂有「員工申訴辦法」，員工若懷疑或發現有違反法令規章或道德行為準則者時，即應向董監事、經理人、內部稽核主管或其他適當之單位人員及通報專線：ext/5885， e-mail：5885@episil.com 管道呈報。外部人員亦可透過外部官網→利害人專區(e-mail：5885@episil.com)管道檢舉。公司將全力保護呈報者及參與調查相關人員之安全，以避免遭受不公平的報復或對待。有違反道德行為準則之情形時，依違反之情事得送交董事會或人事評議委員會議處，並可視情節之重大與否，於公開場合揭露違反者之職稱、姓名、違反日期、違反事由、違反準則及處理情形等資訊，以示警惕。有違反道德行為準則，除所獲取之各項不正當利益，均應追繳發還被索取人或公司外，並得依情節之大小，予以不等之處分，或合併處分。

本公司為提升公司內部人員道德及法規遵循觀念，制定「員工從業道德準則」要求全體員工遵守。平時透過公司內部網站宣導「員工從業道德守則」，要求拓展業務同時均須兼顧企業道德，確保企業誠信經營。每年對員工進行「防範內線交易課程」教育訓練，並於新進人員訓練課程中宣導漢磊「員工從業道德守則」則，要求簽署誠信經營守則同意書。除一般員工，每位部門主管也需每年填寫「員工從業道德守則」自主檢核表，經由測驗成果確保主管皆了解誠信經營之重要性，深化反貪腐、商業道德意識。2025 年舉辦誠信經營守則宣導課程訓練總時數為 206.75 小時，共 827 人次 參與相關課程。此外落實誠信經營涵蓋之資安，2025 年度公司舉辦相關資訊安全守則宣導線上課程 0.5 小時，參與教育訓練人數共 814 人次。

在公司最高治理機構董事會之下設有稽核室，針對公司內部及外部可能發生違反倫理、不合法行為或營運誠信相關問題，進行調查與稽核，若有嚴重違反誠信經營原則者，經查證屬實，會直接向董事會報告，並終止合作關係，落實自我監督機制。

2025 年漢磊並無因為反貪腐事宜、反競爭相關行為而遭受到罰款的事件發生。